



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... สำนักปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ที่ นศ ๕๗๑๐๑/-

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกัน

การทุจริตของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

ตามประกาศการใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทาง การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลควนกลาง ให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อบังคับ จรรยาบรรณ หรือวินัย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลควนกลาง อันจะให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือศรัทธา เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อนำไปเปิดเผยทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นายฐานิตย์ ศรีสวัสดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

.....  
.....



(นายสำราญ ลับแสง)  
ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

.....  
.....



(นางอุไร ว่องสกุล)  
นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

รายงานการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกัน การทุจริตของเทศบาลตำบลควนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์สำนัก	ค่านิยม	คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และการเสริมวินัยแก่ทุกภาคส่วน	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ	
๑. การสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติ ราชการแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองและ ฝ่ายประจำของเทศบาล ตำบลควนกลาง	๑.๑ การประกาศใช้แนวทางการประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลควนกลาง	๑. การปฏิบัติงานข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างของเทศบาลเป็นไปตามมาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับวินัย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลควนกลาง	๑. การปฏิบัติงานข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างของเทศบาล พนักงานและ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลควนกลาง	๑. ร้อยละของบุคลากร เทศบาลตำบลควนกลาง รับทราบและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับ หรือวินัย พนักงานฯ อยู่ในระดับ ๘๐	๑. การประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ และบุคลากรของเทศบาลตำบล ควนกลาง เพื่อชี้แจงการปฏิบัติราชการให้ เป็นไปตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับ หรือ วินัย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ แลพนักงานจ้าง การปฏิบัติ ตา มน โยบาย NO Gift Policy การ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต พร้อมเผยแพร่กิจกรรมทางเว็บไซต์ หน่วยงาน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๕๐ คน	๑. ร้อยละของบุคลากร เทศบาลตำบลควนกลาง รับทราบและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับ หรือวินัย พนักงานฯ อยู่ในระดับ ๘๐	เอกสารแนบท้าย ๑	
	๑.๒ การประกาศใช้ข้อบังคับ หรือวินัย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒. ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ เทศบาลเข้าใจและสามารถนำนโยบาย NO Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ	๒. ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ เทศบาลเข้าใจและสามารถนำนโยบาย NO Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ	๒. บุคลากรเทศบาลตำบล ควนกลางรับทราบและถือ ปฏิบัติตามนโยบาย NO Gift Policy ได้เกินร้อยละ ๘๐	๒. บุคลากรเทศบาลตำบล ควนกลางรับทราบและถือ ปฏิบัติตามนโยบาย NO Gift Policy ได้เกินร้อยละ ๘๐	๒. บุคลากรเทศบาลตำบล ควนกลางรับทราบและถือ ปฏิบัติตามนโยบาย NO Gift Policy ได้เกินร้อยละ ๘๐ คน	๒. บุคลากรเทศบาลตำบล ควนกลางรับทราบและถือ ปฏิบัติตามนโยบาย NO Gift Policy ได้เกินร้อยละ ๘๐ คน	เอกสารแนบท้าย ๒
	๑.๔ มาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต	๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต	๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต	๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต	๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต	๓. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ การป้องกันการทุจริตผ่านเกณฑ์การ ประเมินที่ระดับ ๑๐๐	เอกสารแนบท้าย ๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมวิสัยทัศน์ของกรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันทุจริตของเทศบาลตำบลควนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และป้องกันการทุจริต				
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การประสานความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในภาคีสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	๑.๑ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประเพณีนิยมของเทศบาลตำบลควนกลาง	๑. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการทำงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบวัด EIT ประเมินโดยรับบริการ)	๑. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์การประเมินของ ป.ป.ช.	ระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์การประเมิน EIT ที่ประเมินโดยผู้รับบริการที่ ๙๗.๐๕ คะแนน	เอกสารแนบท้าย ๒
๑.๒ การจัดช่องทางและการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตของเทศบาลตำบลควนกลาง	๑.๒ การจัดช่องทางและการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตของเทศบาลตำบลควนกลาง	๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประเพณีนิยมของเทศบาลตำบลควนกลาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประเพณีนิยมต่าง ๆ	เทศบาลตำบลควนกลางไม่มีเรื่องร้องเรียนขอและไม่มีการทุจริตและการเรียกรับผลประโยชน์ต่าง ๆ โดยการเรียกรับผลประโยชน์ต่าง ๆ โดยเสนอผู้บริหารและเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน	เอกสารแนบท้าย ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมวิสัยคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกัน การทุจริตของเทศบาลตำบลควนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และป้องกันการทุจริต					
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA)	๑. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์การประเมินของการประเมินของ พ.ป.ช.	เทศบาลตำบลควนกลางเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีการถูกชี้มูลความผิด และไม่มีหนังสือชี้มูลความผิดจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ได้แก่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) คณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เอกสารแนบท้าย ๒
	๑.๒ การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยของเทศบาลตำบลควนกลาง	๒. รายงานผลการถูกชี้มูลความผิดจากหน่วยตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่มีการถูกชี้มูลความผิด และไม่มีหนังสือชี้มูลความผิดจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ	เทศบาลตำบลควนกลางเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีการถูกชี้มูลความผิด และไม่มีหนังสือชี้มูลความผิดจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ได้แก่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) คณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เอกสารแนบท้าย ๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกัน การทุจริตของเทศบาลตำบลควนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และป้องกันการทุจริต					
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การพัฒนาศักยภาพและความสามารถของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และป้องกันการทุจริต	๑.๑ โครงการวันสำคัญของชาติ ศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คนดีศรีนคร	๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลควนกลาง สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการและเป็นต้นแบบแก่ประชาชนในพื้นที่	๑. ร้อยละของบุคลากรเทศบาล ตำบลควนกลาง และ ความสามารถในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาลและป้องกันการทุจริต ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	เทศบาลตำบลควนกลาง สามารถดำเนินกิจกรรมสวดมนต์ทำวัตรเย็นทุกวันพฤหัสบดี ณ วัดนางเอื้อย โดยได้รับความร่วมมือจากคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รวมถึงประชาชนในพื้นที่ในการเข้าร่วมกิจกรรม สามารถเป็นต้นแบบการดำเนินชีวิตที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีการมีจิตอาสาในการให้บริการประชาชน	เอกสารแนบท้าย ๕

## เอกสารแนบท้าย ๑

เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ นางอุไร ว่องสกุล นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง เป็นประธานประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๓) การนำนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ
- (๔) การติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
- (๕) การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เทศบาลตำบลควนกลาง

โดยนางอุไร ว่องสกุล นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง ระบุว่า การประชุมครั้งนี้ จะเป็นการพัฒนาและส่งเสริมให้เทศบาลตำบลควนกลางลดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้ง เป็นการยกระดับผลการประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป



การประกาศเจตนารมณ์ด้านการทุจริต เทศบาลตำบลควนกลาง





การประกาศเจตจำนงสุจริต No Gift Policy เทศบาลตำบลควนกลาง





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง โทรศัพท์ ๐๗๕-๘๐๙๒๙๖

ที่ - วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

ตามที่ คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลางได้ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : IT A) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักปลัดเทศบาล ของเรียนว่าได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรแจ้งเวียนทุกส่วนราชการเพื่อโปรดทราบและเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง.....

  
(นายสำราญ ลับแสง)  
ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง.....

  
(นางอุไร ว่องสกุล)  
นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลควนกลาง โทรศัพท์ ๐๗๕-๘๐๙๒๙๖

ที่ - วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลควนกลาง ที่ ๔๕๐/๒๕๖๕ เรื่อง คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วรายงานผลการวิเคราะห์พร้อมสรุปผลการประชุมให้นายกเทศมนตรีตำบลควนกลางทราบ นั้น คณะทำงานตามคำสั่งดังกล่าวได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง.....

  
(นายสำราญ ลับแสง)  
ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง.....

  
(นางอุไร ว่องสกุล)  
นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**(Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลควนกลาง

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

๑. นางอุไร ว่องสกุล	นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง	ประธาน
๒. นายพยุหศักดิ์ นบ	รองนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง	คณะกรรมการ
๓. นางสาวศิริรัตน์ เปี้ย	รองนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง	คณะกรรมการ
๔. นางกรรณิการ์ สิ้นจันทร์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง	คณะกรรมการ
๕. นายสำราญ ลับแสง	ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง	คณะกรรมการ
๖. นายฐานิตย์ ศรีสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๗. นายไพศาล คงน่วม	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	คณะกรรมการ
๘. จ.ส.ท. วิจารณ์ นนทมนธิพันธ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คณะกรรมการ
๙. นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางกัลยารัตน์ เต็มคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

- ไม่มี

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- ไม่มี

**เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.**

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นางอุไร ว่องสกุล นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง ประธานคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

นางอุไร ว่องสกุล ประธาน  
ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับผลการประเมิน ITA ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดเป้าหมายให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐต้องผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง มีคุณธรรมในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศเพื่อให้การดำเนินการจัดทำประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและผ่านเกณฑ์การประเมินจึงเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในวันนี้

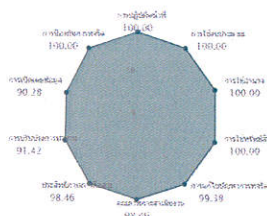
ที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว - ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องเสนอเพื่อทราบ ๓.๑ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
นางอุไร ว่องสกุล ประธาน	วันนี้เป็นการประชุมเตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดขอเชิญเลขานุการชี้แจง
นางกัลยารัตน์ เต็มคลัง เลขานุการ	ตามคำสั่งเทศบาลตำบลควนกลาง ที่ ๔๕๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศปฏิทินการประเมิน (Integrity and transparency Assessment ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว ดังนั้นเพื่อเป็นการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยผลการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะต้องไม่น้อยกว่า ๘๕ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน แบบการประเมินจะมี ๓ ข้อหลัก ๑. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ๓๐ คะแนน ๒. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๓๐ คะแนน ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จำนวน ๔๓ ข้อ ๔๐ คะแนน ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลควนกลาง มีผลคะแนน ๙๖.๘๕ อยู่ในระดับ AA
นางอุไร ว่องสกุล ประธานคณะกรรมการ	ดังนั้น เพื่อกรให้ดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้คณะทำงานวิเคราะห์การประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ว่ามีข้อบกพร่องในด้านใด และควรจะดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างไร ต่อไป จึงจะส่งผลให้การรับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ ขึ้นไป

มติที่ประชุม

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เทศบาลตำบลควนกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลควนกลาง พบว่า มีผลคะแนน ๙๖.๘๕ อยู่ในระดับ AA ดังนี้

ระดับผลการประเมิน



AA  
อยู่ในระดับดีมาก

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	
1	การปฏิบัติงาน	100.00	
2	การใช้งบประมาณ	100.00	
3	การใช้จ่าย	100.00	
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00	
5	การป้องกันการทุจริต	100.00	
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.28	
7	คุณภาพการดำเนินงาน	98.46	
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.46	
9	การปรับปรุงการทำงาน	91.42	
10	การเปิดเผยข้อมูล	90.28	
คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนนต่ำสุด	90.28
0			

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน	
๒. การใช้งบประมาณ ๑๐๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๑๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
๗. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๘.๔๖ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙๑.๔๒ คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๐.๒๘ คะแนน	
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลควนกลาง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการติดตาม
เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของเทศบาลตำบลควนกลางให้บุคลากรในสำนักงานทราบ	มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีและจัดทำสรุปแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลโดยการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง เช่น บันทึกรายงาน , บอร์ดประชาสัมพันธ์ , โฉนของสำนักงาน , เว็บไซต์ให้กับบุคลากรในสำนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงและรับรู้ได้	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖-มี.ค.๖๖	รายงานผลดำเนินการในประชุม ทต.ควนกลาง ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖

ให้แต่ละกองดำเนินการ ดังนี้

การเตรียมความพร้อมในการดำเนินการจัดทำรวบรวม ตรวจสอบ และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ			การเผยแพร่	การดำเนินการ
		จัดทำข้อมูล	รวบรวมตรวจทาน	เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์		
๑	โครงสร้าง	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๓	อำนาจหน้าที่	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๕	ข้อมูลติดต่อ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-

ที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ			การเผยแพร่	การดำเนินการ
		จัดทำข้อมูล	รวบรวมตรวจทาน	เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์		
๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๘	Q & A	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๙	Social Network	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ทุก ๖ เดือน	-
๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๑๔	คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๑๕	คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ทุกกอง	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ทุก ๖ เดือน	-
๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ทุกกอง	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๑๘	E – Service	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	กองคลัง	ปลัดเทศบาล	กองคลัง	ปีละ ๑ ครั้ง	-



ที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ			การเผยแพร่	การดำเนินการ
		จัดทำข้อมูล	รวบรวมตรวจทาน	เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์		
๒๐	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	กองคลัง	ปลัดเทศบาล	กองคลัง	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	กองคลัง	ปลัดเทศบาล	กองคลัง	เดือนละ ๑ ครั้ง	-
๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	กองคลัง	ปลัดเทศบาล	กองคลัง	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๒๓	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๒๔	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ทุก ๖ เดือน	-
๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๒๘	ช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ทุก ๖ เดือน	-
๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๓๑	ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-

ที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ			การเผยแพร่	การดำเนินการ
		จัดทำข้อมูล	รวบรวมตรวจทาน	เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์		
๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	กองคลัง	ทุก ๖ เดือน	-
๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	กองคลัง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-
๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ทุก ๖ เดือน	-
๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ทุก ๖ เดือน	-
๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๔๐	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที การมีการเปลี่ยนแปลง	-
๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-
๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-

นางอุไร ว่องสกุล  
ประธานคณะกรรมการ

ขอให้คณะทำงานทุกท่านดำเนินการตามที่ได้วิเคราะห์กันในวันนี้ และจะประชุมติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอีกครั้งภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ มีท่านใดในวาระนี้หรือไม่คะ

ที่ประชุม

ไม่มี

นางอุไร ว่องสกุล  
ประธาน คณะทำงาน

เมื่อไม่มีเรื่องอะไรแล้ว ขอขอบคุณทุกท่านมาก และขอปิดการประชุม

ที่ประชุม

- รับทราบ

ปิดการประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



(นางสาวกัลยารัตน์ จะรา)  
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ



(นายสำราญ ลับแสง)  
ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลงชื่อ



(นางอุไร ว่องสกุล)  
นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลควนกลาง

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งที่ประชุมทราบ  
.....  
.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง แจ้งที่ประชุมทราบ  
.....  
.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ  
๓.๑ การเตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)  
.....  
.....  
.....



คำสั่งเทศบาลตำบลควนกลาง

ที่ ๔๕๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลควนกลาง จึงเห็นความสำคัญของการประเมิน ฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือน เครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- |                                  |                              |                      |
|----------------------------------|------------------------------|----------------------|
| ๑. นางอุไร ว่องสกุล              | นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง      | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. นายพยุหศักดิ์ นบ              | รองนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง   | คณะกรรมการ           |
| ๓. นางสาวศิริรัตน์ เปี้ย         | รองนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง   | คณะกรรมการ           |
| ๔. นางกรรณิการ์ สิ้นจันทร์       | เลขานุการนายกเทศมนตรี        | คณะกรรมการ           |
| ๕. นายสำราญ ลับแสง               | ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง        | คณะกรรมการ           |
| ๖. นายฐานิตย์ ศรีสวัสดิ์         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน     | คณะกรรมการ           |
| ๗. นายไพศาล คงน่วม               | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร   | คณะกรรมการ           |
| ๘. จ.ส.ท. วัจนรุฒน์ นนทมนธิพันธ์ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ | คณะกรรมการ           |
| ๙. นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม        | เจ้าพนักงานธุรการ            | คณะกรรมการ           |
| ๑๐. นางกัลยารัตน์ เต็มคลัง       | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ     | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้ง มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- ๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
- ๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับประเมิน
- ๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
- ๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๕. เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลควนกลาง

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย โดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

การจัดช่องทางและการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตของเทศบาลตำบลควนกลาง

ดำเนินการด้วยช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลควนกลาง

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeF๘ZZCmA๗DwbY๗TA๒๒๖melQxzSGUT๓lh๙xGeaEfPEJBfxF๘w/viewform>





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... สำนักปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ที่ นศ ๕๗๑๐๑/- ..... วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการถูกชี้มูลความผิดจากหน่วยตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

อาศัยอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๖๒) เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน และไม่เป็นช่องทางในการหาผลประโยชน์ของบุคคลหนึ่ง บุคคลใด และการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย เป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างแท้จริง นั้น

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลควนกลาง ขอรายงานผลเกี่ยวกับสถานะการเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดเก็บรายได้ และการดำเนินโครงการต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลควนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ว่าเทศบาลตำบลควนกลางเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีการถูกชี้มูลความผิด และไม่มีหนังสือชี้มูลความผิดจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ได้แก่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จ.ส.ท.

(วัจนรૂพท์ นนทมนธิพันธ์)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติหน้าที่

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

(นายฐานิตย์ ศรีสวัสดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

.....  
.....



(นายสำราญ ลับแสง)  
ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

- อนุมัติ  
 ไม่อนุมัติ



(นางอุไร ว่องสกุล)  
นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการป้องกันการทุจริต ของ ป.ป.ช.

- นางอุไร ว่องสกุล นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง เข้าร่วมรับมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในระดับ AA (๙๕ คะแนนขึ้นไป) และร่วมกิจกรรมเนื่องในวันคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดนครศรีธรรมราช ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศรีวิชัย (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช



วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

9 ธันวาคม 2565 เวลา 08.20 - 12.00 น.

ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น 5 ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช  
อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช





อมรโพธิ์



เลขที่รับ	1881
วันที่	29 พ.ค. ๖๕
เวลา	๗.14 น.

ที่ ปช ๐๐๔๐ (นค)/๒๓๗๙

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

เลขที่ ๑๒๙/๕๘๐ อาคารพาณิชย์หมู่บ้านเมืองทอง

ตำบลปากนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช

จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๐๐๐ **นางกัญญารัตน์ เต็มผล**

**ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ**

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง มอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับ AA และร่วมกิจกรรมในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบตอบรับเข้ารับมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติฯ และเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยสแกนผ่าน OR Code  
๒. กำหนดการ โดยสแกน ผ่าน QR Code

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเทศบาลตำบลควนกลาง มีผลคะแนนอยู่ในระดับ AA (๙๖.๘๕ คะแนน) นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอเชิญท่านรับมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินฯ ในระดับ AA (๙๕ คะแนนขึ้นไป) ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดนครศรีธรรมราช การแต่งกายสวมใส่เสื้อสีขาว ในวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๒๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีวิชัย (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และกรุณาสแกน QR Code นำส่งแบบตอบรับฯ ดังกล่าว กลับไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ภายในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มงานป้องกันการทุจริต (นางสาวเสาวณีย์ โชติกะ) โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๗๕๔๓ ๒๒๐๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายจักรินทร์ ชุมจินดา)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

กลุ่มงานป้องกันการทุจริต : (นางสาวเสาวณีย์ โชติกะ)

โทรศัพท์ ๐ ๗๕๔๓ ๒๒๐๕

โทรสาร ๐ ๗๕๔๓ ๒๒๐๕



กำหนดการ



QR Code ตอบรับฯ



กำหนดการ

วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดนครศรีธรรมราช  
 วันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๒๐ - ๑๒.๐๐ น.  
 ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช  
 และผ่านระบบออนไลน์ Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช.  
 ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๒๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน	สำนักงานจังหวัด
๐๘.๔๕- ๐๘.๕๐ น.	ผู้เข้าร่วมงานพร้อมกันในห้องประชุม	
๐๘.๕๐ - ๐๙.๑๕ น.	- พิธีมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับ AA (๙๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๓๐ หน่วยงาน - ผู้บริหารและผู้เข้าร่วมงานถ่ายภาพหมู่ร่วมกัน	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด นครศรีธรรมราช
๐๙.๑๕ - ๐๙.๓๕ น.	- การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ฯ - ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานฯ แจ้งที่ประชุมทราบ - ๑.๑ เรื่อง คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๔๗๑๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครศรีธรรมราช - ๑.๒ กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดนครศรีธรรมราช	สำนักงานจังหวัด
๐๙.๓๕ - ๐๙.๕๕ น.	- การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ฯ - ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ / ติดตามผลการดำเนินการ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด นครศรีธรรมราช
๐๙.๕๕ - ๑๐.๕๐ น.	- พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. กล่าวต้อนรับและกล่าววัตถุประสงค์การจัดงาน - พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ประธานในพิธีประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	รับชมการถ่ายทอดสด จากส่วนกลาง

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๑๐.๕๐ - ๑๒.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ฯ</li> <li>- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา</li> <li>- ๔.๑ การกำหนดแนวทาง ระยะเวลา และมอบหมายหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจังหวัด</li> <li>- ๔.๑.๑ (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</li> <li>- ๔.๑.๒ (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)</li> </ul>	<p>สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด นครศรีธรรมราช สำนักงานจังหวัด และ ป.ป.ท</p>

**หมายเหตุ :** ๑. กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

๒. ผู้เข้าร่วมงานสวมเสื้อสีขาว ยกเว้นทหารตำรวจแต่งตามสังกัด และสวมใส่หน้ากากอนามัยสีขาว